

Положение о Районной методической службе

1. Общие положения

1. Районная методическая служба (Далее – РМС) создана для реализации программы развития системы образования, является методической базой для удовлетворения профессиональных потребностей педагогов района.

Основным видом деятельности службы является оказание методической поддержки образовательных организаций в области образования, совершенствования профессиональной квалификации педагогических работников и руководителей.

2. Районная методическая служба взаимодействует с отделом образования администрации Асекеевского района, Региональным центром развития образования, министерством образования Оренбургской области, региональным институтом повышения квалификации и переподготовки работников образования, образовательными организациями района, другими учреждениями образования, деятельность которых связана с решением проблем образования.

2.1. Цель РМС – содействие повышению качества дошкольного и общего образования (в том числе дополнительного образования детей) в условиях модернизации образования.

2.2. Задачи РМС:

- обеспечение системы образования района современной педагогической информацией;
- удовлетворение потребностей образовательных организаций района в сфере учебно-методического обеспечения и информатизации;
- создание единого образовательного и методического информационного пространства;
- своевременное обеспечение образовательных организаций учебными, методическими, дидактическими материалами на всех видах носителей информации;
- изучение и анализ состояния рынка педагогических, информационных технологий;
- удовлетворение запросов педагогических кадров района в области новых информационных технологий и педагогических инноваций;
- координация работы образовательных организаций в информационно-аналитической деятельности;
- осуществление взаимодействия с методическими службами области, муниципального и школьного уровней для расширения банка педагогической информации, развития и координации информационных потоков;
- создание и развитие районного фонда информационных средств, аудиовизуальных средств обучения, видеоматериалов и книжного фонда;
- обучение педагогических работников новым педагогическим технологиям.

3. РМС является структурным подразделением отдела образования без права образования юридического лица; создается, реорганизуется и ликвидируется приказом руководителя отдела образования.

4. Структуру и численный состав РМС утверждает руководитель отдела образования по представлению координатора РМС в соответствии с объемом работы и видами деятельности.

5. Общее руководство РМС на основании приказа отдела образования осуществляет заведующий информационно-методического отдела МКУ "Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений" – Координатор РМС.

6. Служба в своей деятельности руководствуется действующим законодательством, законодательством Оренбургской области, нормативными правовыми актами Асекеевского района, Положением об отделе образования, настоящим Положением, локальными актами образовательных организаций и нормами профессиональной этики.

7. Контроль и проверку деятельности Службы осуществляют руководитель отдела образования, заместитель руководителя отдела образования.

8. На время отсутствия Координатора РМС (болезнь, командировка, отпуск и т.п.) его обязанности могут быть переданы методисту, в том числе образовательной организации, обладающему необходимой квалификацией, приказом руководителя отдела образования.

2. Основные направления деятельности РМС:

- осуществляет сбор, накопление, обработку, систематизацию, классификацию и распространение педагогической информации на всех видах носителей (печатных, магнитных, аудиовизуальных);
- организует совместно с образовательными организациями и управлением образования систему сбора, анализа и выполнения заказов на необходимую для реализации образовательных программ литературу (учебники, учебно-методические комплекты и пособия, дидактические материалы, иную образовательную литературу), учебные, учебно-наглядные пособия, аудио- и видеоматериалы;
- осуществляет аналитическую деятельность по всем направлениям работы центра;
- осуществляет поддержку и развитие педагогических инициатив в вопросах организации учебно-воспитательного процесса, использование педагогических технологий, ведение исследовательской и инновационной деятельности;
- координирует участие педагогических работников в курсах повышения квалификации, организует их проведение региональным институтом повышения квалификации и переподготовки работников образования.

3. Современные направления деятельности РМС:

3.1. Анализ состояния учебно-методической и воспитательной работы в образовательных организациях.

3.2. Обеспечение педагогических работников необходимой информацией по основным направлениям развития образования, учебникам и учебно-методической литературе по проблемам обучения, воспитания и развития обучающихся, воспитанников.

3.3. Изучение потребностей, размещение заказа на учебную и учебно-методическую литературу для образовательных организаций.

3.4. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации педагогических работников и руководителей образовательных организаций, оказание организационно-методической помощи в системе непрерывного образования, координация деятельности с ИПКиППРО ОГПУ, ОГУ, другими образовательными организациями системы дополнительного профессионального образования.

3.5. Выявление, изучение и оценка результативности педагогического опыта в образовательных организациях.

3.6. Создание банков педагогического опыта в сфере образования.

3.7. Осуществление в установленном порядке издательской деятельности в пределах своей компетенции.

3.8. Оказание поддержки педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций в инновационной деятельности, организации и проведении экспертной оценки авторских программ, пособий, учебных планов, образовательных программ, в подготовке работников к аттестации.

3.9. Работа с педагогическими кадрами и руководителями образовательных организаций осуществляется в индивидуальных и групповых формах: консультирование, анализ уроков, организация стажировок, проведение занятий творческих групп, методических объединений, научно-практических конференций, конкурсов профессионального мастерства.

3.10. Создание необходимых условий каждому педагогическому работнику для беспрепятственного доступа к информации в соответствии с принципами оперативности, полноты, адресности, дифференциации.

3.11. Информационное обслуживание педагогических кадров района на основе достижений педагогической науки и практики, необходимых для преобразования их деятельности.

3.12. Формирование информационной культуры педагогических работников – пользователей банка педагогических данных.

3.13. Направление деятельности РМС:

3.13.1. Учебно-методическая деятельность:

- выполняет учебно-методическую работу, которая является сопровождающей;
- учебно-методическая работа осуществляется в соответствии с планами работы, заявками;
- отчеты по учебно-методической работе, методики, программы, проекты, другие материалы, являющиеся интеллектуальной собственностью РМС, могут быть переданы другим потребителям разработок только в порядке, определенном соглашением сторон и действующим законодательством.

3.13.2. Координационная деятельность:

- координирует и направляет деятельность школьных и районных методических объединений, в рамках реализации приоритетных направлений развития системы образования района;
- взаимоотношения РМС с юридическими лицами регулируются договорами, планами работы и другими документами;
- организует планирование работ, связанных с разработкой проектов и программ развития образования района, их реализацию, готовит отчетные документы о результатах их выполнения в вышестоящие органы.

3.13.3. Учебная деятельность:

- работники РМС выбирают методы и средства работы с педагогическими кадрами (в пределах своей компетенции), наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебно-методического процесса;
- повышение квалификации работников РМС осуществляется в порядке, определенном уставом общеобразовательной организации;
- в РМС устанавливаются следующие виды занятий: практические и семинарские занятия, занятия по обмену опытом, выездные занятия, стажировки, консультации.

4. Обеспечение деятельности РМС:

4.1. РМС осуществляет свою деятельность во взаимодействии с образовательными организациями, другими образовательными и научными учреждениями и организациями, ассоциациями, занимающимися повышением квалификации и профессиональной

переподготовкой педагогических и руководящих работников образовательных организаций.

4.2. Финансовое обеспечение в пределах выделенных бюджетных ассигнований в соответствии с утверждённой сметой расходов.