

О Т Ч Е Т
**о выполнении Территориального соглашения между администрацией
муниципального образования "Асекеевский район", отделом образования
и Асекеевской районной организацией Профсоюза работников народного образования
и науки РФ за 2018 год**

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, райсовет профсоюза, выборные органы на местах в прошлом году выполняли договоренности, зафиксированные в Территориальном соглашении между администрацией муниципального образования "Асекеевский район", отделом образования и Асекеевской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016-2018 годы в соответствии с его разделами.

1. Общие положения

Районная организация состоит из **31** (в 2017 году – 31) первичных профсоюзных организаций и объединяет в своих рядах **681** (в 2017 году – 733) человека в образовательных организациях из **729** (в 2017 году – 764) работающих в системе образования, что составляет – **93,4%** (в 2017 году – 95,9%). Выбыло из профсоюза за отчетный период по личному заявлению 17 работников. Возглавляют первичные организации **31** председатель и **320** человек представляющих выборные профсоюзные органы. Охват колдоговорными отношениями составляет 100%. По данным отчета ТДК все коллективные договоры, равно как и соглашение, прошли уведомительную регистрацию в органе по труду. Текст соглашения размещен в сети Интернет на официальном сайте отдела образования в разделе "Профсоюз".

2. Обязательства сторон Соглашения и их представителей

Представители выборных профсоюзных органов на всех уровнях социального партнерства участвовали в работе постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Способствуя повышению уровня профессионального мастерства, райсовет и первичные организации принимали совместное участие в организации и проведении конкурсов "Учитель года", "Лидер в образовании", "Самый классный, классный", "Сердце отдаю детям". Представляя социально-экономические интересы и защищая профессиональные права работников, председатели первичных организаций входят в состав комиссий по трудовым спорам, аттестации педкадров, председатель райсовета Брусилов А.В. является членом трехсторонней комиссии при администрации Асекеевского района, возглавляет координационный Совет профсоюзов района.

Члены выборных профорганов на местах принимают участие в работе экспертных рабочих групп по аттестации педагогических работников, коллегиальных органов самоуправления образовательной организации, совместных совещаний и других мероприятиях.

В апреле прошлого года было проведено совместное совещание руководителей образовательных организаций и председателей первичных организаций по итогам выполнения Территориального соглашения за 2018 год, в первичные организации направляются информационные

бюллетени, издаваемые обкомом профсоюза, информационные письма с использованием электронной почты.

В целях содействия повышению уровня жизни членов профсоюза, реализуя полномочия по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, райсовет, выборные органы первичных организаций в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд" в октябре организовывали тематические собрания, встречи с представителями органов местного самоуправления, с главой района.

С участием райсовета и первичек проводилась работа по реализации ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", в организациях по разработке локальных нормативных актов.

В прошлом году в рамках проведения очередной общепрофсоюзной тематической проверки по теме "Соблюдение трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений" было проверено 3 образовательные организации. По итогам проведенных проверок работодателям было направлено 3 представления об устранении нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В 2018 году увеличилось количество экспертиз (до 18), содержащих нормы трудового права, в том числе коллективные, трудовые договоры, другие локальные нормативные акты, разрабатываемые как на уровне ОО, так и на уровне отдела образования, администрации района, касающиеся в том числе Положения об оплате труда работников системы образования.

3. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями

Контроль за выполнением Территориального соглашения на уровне района осуществляла комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, в которую входили:

от Отдела образования:

1. Гильманова Р.М., руководитель отдела образования.
2. Озерова Т.Г., главный бухгалтер МКУ "Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений" отдела образования.
3. Султанова Г.Ш., специалист по кадрам отдела образования.

от районной организации Профсоюза:

1. Брусилов А.В., председатель районной организации Профсоюза.
2. Шахмеева Ф.А., председатель первичной организации Профсоюза Асекеевской СОШ, член президиума районной организации Профсоюза.
3. Шаяхметова Г.М., заместитель председателя первичной организации Профсоюза Асекеевской СОШ, председатель ревизионной Комиссии районной организации Профсоюза.

Реализуя принцип государственно-общественного управления образованием на районном уровне, райсовет Профсоюза обеспечивал участие другой стороны социального партнерства в работе своих выборных органов – президиумов, пленумов. На локальном уровне в образо-

вательных организациях с участием профорганов решались вопросы распределения учебной нагрузки, надбавок стимулирующего характера, включения представителя профкома в состав управляющих советов в бюджетных учреждениях и др.

Итоги выполнения соглашения за 2018 год размещены на официальном сайте отдела образования в разделе "Профсоюз" (Web-страница районной организации Профсоюза) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Трудовые отношения

Вопросы оформления трудовых отношений с работниками являются предметом постоянного внимания профкомов в образовательных организациях, рассматриваются на заседаниях выборных профорганов.

С руководителями и педагогическими работниками в декабре 2013 года заключены эффективные контракты, которые предусматривают обязательные условия оплаты труда. По мере необходимости они дорабатываются дополнительными соглашениями.

Проводились семинарские занятия с работодателями по оформлению трудовых книжек, заключению трудовых договоров.

5. Оплата труда и нормы труда

Вопросы оплаты труда работников отрасли с введением ОСОТ и применением ее на практике в образовательных организациях в течение 2018 года постоянно обсуждались на совещаниях, встречах с администрациями всех уровней, семинарах.

В соответствии с Положениями об оплате труда, являющимися приложениями к колдоговорам, производились доплаты за работу с вредными и опасными условиями труда, в ночное время и других условиях, отклоняющихся от нормальных; за работу по адаптированным образовательным программам с обучающимися ОВЗ.

Молодым специалистам, пришедшим на работу по окончании профессиональной образовательной организации, сохранилась разовая выплата подъемных в размере одного оклада заработной платы. Педагогическим работникам, привлекаемым к организации и проведения государственной итоговой аттестации выпускников, организаторам и работникам пунктов проведения экзаменов, пунктов первичной обработки, экспертам по проверке экзаменационных работ, текущих контрольных работ, выплачивались денежные вознаграждения.

Постоянно анализировался вопрос совершенствования ОСОТ, рассматривались обращения членов профсоюза. В Положение об оплате труда своевременно вносились изменения по размеру базового оклада в связи с повышением МРОТ для педагогов дополнительного образования детей, технического обслуживающего персонала.

6. Рабочее время и время отдыха

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка и положениями коллективных договоров. Предоставление ежегодного основного оплачиваемого трудо-

вого отпуска происходит в соответствии с графиками, утверждаемыми работодателями по согласованию с профсоюзами. Отпускные в 2018 году были выплачены своевременно всем работникам в полном объеме и в сроки, определенные трудовым законодательством.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, с вредными условиями труда является приложением к колдоговорам и этим категориям предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска.

В течение отчетного периода выполнялись рекомендации соглашения по предоставлению в соответствии с колдоговорами оплачиваемых дней при наличии уважительных причин (бракосочетание самого работника, смерть детей, супруга, родителям, дети которых идут в первый класс, библиотекарям и др.).

Из местного бюджета предусмотрены и выплачиваются единовременные денежные средства всем работникам образовательных организаций при достижении пенсионного возраста по старости – в размере одного должностного оклада.

7. Условия и охрана труда

В течение 2018 года за соблюдением условий и охраны труда осуществляли наблюдение внештатный технический инспектор труда районной организации, который ежегодно проходит обучение на базе УМЦ Оренбурга, и уполномоченные по охране труда первичных организаций профсоюза.

В каждой организации района обучение по охране труда прошли руководители и учителя ОБЖ, химии, физики, физической культуры, председатели первичных организаций.

Уполномоченными по охране труда в истекшем году рассмотрено 12 личных обращений членов профсоюза по вопросам несоблюдения их прав на здоровые и безопасные условия труда. Все они были рассмотрены и удовлетворены в пользу работников.

За отчетный период была проведена специальная оценка условий труда в 2 образовательных организациях на сумму 53,9 тыс. рублей. Оценке подверглись 63 рабочих места. На сегодняшний день аттестацией и СОУТ охвачены 729 рабочих мест во всех организациях системы образования.

Оказывалась практическая помощь членам профсоюза в реализации их прав на безопасные и здоровые условия труда. Уполномоченным по охране труда проведено более 16 консультаций, связанных с вопросами трудового законодательства в области охраны труда.

В ходе проверок, проведенных уполномоченным по охране труда, в отчетном периоде руководителям образовательных организаций не выдавались представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда.

В первичные организации направляется нормативная правовая документация, разрабатываемая обкомом профсоюза, как на бумажных носителях, так и в электронном виде.

8. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров

За период 2018 года число работающих в первичных организациях сократилось на 35 человек, хотя мероприятий по оптимизации сети образовательных организаций не было, это происходит из-за сокращения контингента обучающихся. В случае высвобождения льготы и гарантии работникам при сокращении и увольнении соблюдаются.

Все желающие повысить свою квалификацию работники направлялись своевременно на различные курсы. Оплата за обучение работодателями оплачивалась своевременно в полном объеме.

В целях закрепления молодых специалистов им оказывалась практическая помощь при прохождении аттестации на присвоение квалификационной категории, выплачивались подъемные.

9. Социальные гарантии, льготы, компенсации

В течение отчетного периода ежемесячно выплачивалась денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции в размере 100 рублей, которая заложена в оклад. Более 9200,0 тыс. рублей было выделено из областного бюджета на меры поддержки по оплате коммунальных льгот в полном объеме педработникам, проживающим в сельской местности и пенсионерам. Работодатели оплачивают прохождение работниками периодических медицинских осмотров. За истекший год были выделены на эти цели средства местного бюджета в размере 1 537 тысяч рублей. Все работники системы образования охвачены социальным страхованием.

4 педагога в прошлом году прошли оздоровление в санаториях Оренбурга и Краснодарского края по программе профкурорт со скидкой в размере 20 процентов стоимости путевки.

10. Гарантии профсоюзных организаций и членов профсоюза

Обязанность по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций, способствованию их деятельности работодателями по районной организации выполняется.

Во всех первичках предоставлены рабочие места, отдельные помещения для обеспечения деятельности выборных профсоюзных органов.

Перечисление профсоюзных взносов производится в полном объеме и одновременно с выдачей заработной платы.

Все председатели первичных организаций в своей работе используют беспрепятственно электронную почту, Интернет образовательной организации, отдела образования.

В течение года не было фактов несоблюдения гарантий работников, избранных в состав профсоюзных органов. Члены выборных профсоюзных органов освобождались от работы на основании соглашения, колдоговоров с сохранением среднего заработка на время участия в работе президиумов, конференций, при направлении на обучение.

За выполнение общественных обязанностей повсеместно предоставляются дополнительные дни к оплачиваемому отпуску председателям, членам профкомов от 3 до 12 дней или вы-

плачиваются установленные, Положением об оплате труда, надбавки из средств стимулирующего фонда в размере до 4% должностного оклада.

11. Обязательства райсовета профсоюза

Содействуя реализации соглашения райсовет, первичные организации принимали участие в первомайских митингах, собраниях, в осенней акции профсоюзов "За достойный труд" и др.

Осуществляя защиту прав членов профсоюза внештатным правовым инспектором труда районной организации Профсоюза, который ежегодно обучается на семинарах, организованных обкомом профсоюза, оказывается бесплатная юридическая помощь членам профсоюза.

В прошедшем году на культурно-массовую и оздоровительную работу было израсходовано более 200 тысяч рублей, профинансировано участие в традиционных мероприятиях, в том числе в слете председателей первичных организаций. Спортивно-массовая работа осуществлялась во взаимодействии с отделом образования, на нее было израсходовано свыше 12,0 тысяч рублей.

С целью наиболее полного информирования профсоюзных организаций района о деятельности профсоюзной стороны по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников отрасли создана Web-страничка "Профсоюз" на сайте отдела образования.

Районная организация Профсоюза уделяет постоянное внимание обучению профлидеров овладению новыми информационными технологиями. Эти вопросы рассматривались на совместных семинарах-совещаниях, в ходе участия в обучающих семинарах вновь избранных председателей первичных организаций на базе УМЦ Оренбурга. В прошлом году обучением были охвачены 2 человека, прошел обучение бухгалтер районной организации, председатель ревизионной комиссии.

С использованием многофункционального устройства отдела образования систематически производилось тиражирование информационных бюллетеней обкома, почетных грамот, поздравительных адресов, благодарностей и др. По итогам года на информационную работу затрачено более 30,0 тысяч рублей.

Председатель территориальной
(местной) организации профсоюза



А.В. Брусилов