

Отчетный доклад
Асекеевского районного Совета Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации о проделанной работе
за период с октября 2014 года по октябрь 2019 года.

24.10.2019 г.

Уважаемые делегаты XXX-ой районной отчетно-выборной конференции Профсоюза работников народного образования!

В отчетный период работа районной организации Профсоюза была направлена на выполнение решений VII съезда Профсоюза, XXX областной отчетно-выборной конференции, XXIX районной отчетно-выборной конференции, реализацию Программы развития на 2016-2020 годы.

Деятельность нашей организации осуществлялась в условиях обновления системы образования, формирования и введения национальной системы учительского роста, профстандартов, выполнения Федеральных Проектов государственной Программы РФ «Развитие образования» 2017 года, Майских Указов Президента РФ 2012 и 2018 годов, и Национальных Проектов. Особое внимание уделялось вопросам участия профсоюзных органов в соблюдении законодательства в сфере образования, защите трудовых прав работников, совершенствовании структуры районной организации, ее организационно-финансовому укреплению и мотивации профсоюзного членства.

В соответствии со статистической отчетностью структура районной организации Профсоюза была представлена следующим образом: на 1 января 2014 года в районе было **34** первичных профсоюзных организаций с численностью членов профсоюза **722** человека, что составляло **83,8%** от численности работников. На 1 января 2019 года в **31** первичной организации Профсоюза **733** члена профсоюза – это **95,9%** от общей численности работающих.

В отчетный период в первичных организациях Профсоюза проходили отчетно-выборные кампании. Так, в связи с истечением сроков полномочий в первичных профсоюзных организациях в феврале-мае 2019 года прошли отчетно-выборные собрания. За отчетно-выборную кампанию, которая предшествовала нынешней конференции, проведено **31** отчетно-выборное собрание в первичках, в которых приняли участие **597** членов профсоюза, на собраниях выступили **119** человек, поступило **87** предложений, вопросов и замечаний по улучшению работы профсоюзных организаций и в целом учреждений образования. На всех прошедших собраниях была дана положительная оценка работы профсоюзных комитетов, высказана конструктивная критика. По итогам отчетно-выборной кампании вновь избраны **9** председателей первичных организаций, сменяемость в целом по району составила **29%**. Поздравляем наших коллег с избранием!

В своей деятельности в отчетном периоде районный Совет и первичные организации руководствовались Уставом Общероссийского Профсоюза,

Положением о районной и первичной профсоюзной организаций, которыми определены полномочия профсоюзных органов.

Правильно и своевременно составляется статистическая отчетность, соблюдались сроки сдачи отчетов в Областной профсоюзный комитет.

Финансовая документация ведется в соответствии с требованиями, замечаний по ведению не отмечено.

За отчетный период были профинансированы следующие массовые мероприятия с членами Профсоюза:

- участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства
- День учителя;
- День пожилого человека;
- чествование организаций-юбиларов; руководителей и лидеров профдвижения образовательных организаций;
- Спартакиада работников образования;
- участие в областных слетах председателей первичных профсоюзных организаций;
- участие в районных областных туристических слетах работников образования;
- соревнования семейных команд «Папа, мама, я - спортивная семья!»;
- культурно-массовые мероприятия в первичных организациях Профсоюза;
- смотр-конкурс молодых педагогов «Мы, молодые таланты»;
- учеба профсоюзного актива и другие мероприятия проводимые на муниципальном уровне и в первичных организациях.

Делопроизводство в организации основано на утвержденной номенклатуре дел. Для улучшения работы по делопроизводству на базе Асекеевской СОШ проводился практический семинар.

Постоянно ведутся протоколы заседаний районного Совета и президиума районной организации. Ежегодно проводится минимум 2 заседания райсовета и 4-5 заседаний президиума.

Ведутся журналы входящей и исходящей корреспонденции.

Составляется план работы районного Совета на календарный год, который размещается на сайте районной организации.

В профсоюзной организации соблюдается установленный порядок приема, учета членов профсоюза, составления и своевременного предоставления статистической отчетности, два раза в год проводится сверка профсоюзного членства, проверяется правильность взимания членских профсоюзных взносов. Практикуется торжественное вручение профсоюзных билетов приступившим к работе молодым учителям.

Своевременно и правильно рассматривались обращения членов профсоюза. Для работы районного Совета, профсоюзных комитетов созданы все условия. Имеются все инструктивные, справочные материалы для оказания методической помощи членам профкома. Реализуя представительские и защитные функции по повышению уровня жизни членов Профсоюза, районный Совет организовывал участие в акциях под девизом «За

достойные рабочие места и заработную плату», «Достойный труд - достойная зарплата», в первомайских акциях в форме проведения собраний, обращений в законодательные органы в виде писем и телеграмм.

Работа по повышению заработной платы в текущем году продолжится в связи с реализацией Указов Президента РФ и комплексной модернизации системы образования района. На сентябрь 2019 года средняя заработная плата учителей в районе составляет 25463 рублей (в 2014 году 21509 рублей). Заработная плата педагогических работников дошкольных работников дошкольных образовательных учреждений составляет 23009 рубля (в 2014 году 15649 рублей), дополнительного образования – 30320 рублей.

Регулярно и в полном объеме выделялись средства на меры социальной поддержки по выплате коммунальных льгот работающим и проживающим в сельской местности. Так, в 2018 году на эти цели было израсходовано 8 263 300 рубля бюджетных средств. Ежегодно выделяется более 800 тыс. рублей из муниципального бюджета в виде единовременных денежных выплат начинающим работу молодым специалистам, премий главы района, премий за подготовку призеров олимпиад, участие в организации и проведении государственной итоговой аттестации выпускников, конкурсах профессионального мастерства.

В отчетный период районный Совет Профсоюза уделял постоянное внимание укреплению профсоюзных рядов, мотивации профчленства. Ежегодно в сентябре каждого года в районе проходит организационная кампания «Вступай в профсоюз». Так, в сентябре-октябре 2019 года в ходе кампании 6 работников образовательных организаций были приняты в члены нашего профсоюза. Активно проводили эту работу профсоюзные комитеты и их лидеры Юдинского филиала, Яковлеской СОШ, Старокульшариповского и Чкаловского детских садов. В целях повышения авторитета профсоюзных лидеров, их морального и материального поощрения ежегодно направляем двух человек на областной слет лучших председателей первичных профсоюзных организаций. За отчетный период 10 профсоюзных лидера побывали на данном слете.

Начиная с 2012 года районный Совет ежегодно пытался организовать работу по оздоровлению членов Профсоюза на основании договора с ЗАО СКО ФНПР «Профкурорт», в результате чего по льготной путевке с 20% скидкой в 2016 году поправили здоровье два члена профсоюза из Чкаловского детского сада.

Уважаемые делегаты!

Развитие социального партнерства в сфере труда продолжалось на уровне учреждений образования и на муниципальном уровне. Взаимодействие с социальными партнерами осуществлялось на основе Территориального отраслевого трехстороннего соглашения, заключенного между администрацией района, отделом образования и районной организацией Профсоюза на 2016-2018 годы. С начала текущего года вступило в силу новое

территориальное соглашение на 2019-2021 годы. На уровне всех учреждений образования заключены коллективные договоры между работодателями и профсоюзными организациями, условия которых распространяются на всех работников. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, я как председатель районной организации участвую в работе районной постоянно действующей трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Способствуя повышению профессионального мастерства членов Профсоюза, я как и другие члены районного Совета принимали совместное участие в организации и проведении на уровне ОУ и района конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Самый классный классный», «Моя прекрасная няня» и других.

Члены выборных профсоюзных органов принимали участие в работе Совета отдела образования, совместных совещаниях и других мероприятиях.

Выполняя областную целевую программу «Кадры», мы имеем возможность получения профкадрами и активом разносторонних знаний и навыков в области теории и практики профсоюзного строительства, экономики, права, конфликтологии и психологии. С 2006 года мы ежегодно направляем вновь избранных председателей первичных организаций Профсоюза для участия в работе постоянно действующего обучающего семинара, организованного обкомом профсоюза. За отчетный период на учебе в области побывали 10 ныне действующих профсоюзных лидеров. По итогам семинара профлидеры получают сертификат, диски и флэш-карты с нормативно-правовыми документами, которые необходимы для успешной работы профсоюзных организаций. Данную работу мы будем продолжать.

В целях осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, укрепления и развития форм правовой защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза в обкоме профсоюза создана Правовая инспекция труда. Есть и в нашей районной организации Правой инспектор труда в лице Гизатуллиной Л.В., председателя ПО Центра внешкольной деятельности, которая ежегодно проходит обучение в областной организации. Данная работа в отчетный период осуществлялась по следующим направлениям:

- участие в нормотворческой деятельности отдела образования;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- досудебная защита прав и интересов работников образования;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- контроль за соблюдением трудового законодательства.

В отчетный период было проведено более 35 проверок учреждений по вопросам соблюдения трудового законодательства в сфере образования, по результатам которых в адрес руководителей ОУ были составлены справки, с указанием выявленных недостатков и сроках их устранения.

На протяжении всего отчетного периода районный Совет целенаправленно проводил работу по обеспечению реализации права граждан

на обращения. За период с октября 2014 по октябрь 2019 года в адрес райсовета поступило (в основном устных) более 70 обращений. По подавляющему числу обращений были приняты положительные решения и даны исчерпывающие ответы. Основная доля обращений и рассмотренных вопросов касалась:

- порядка досрочного назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью (за отчетный период 16 учителей из 7 школ получили досудебную и судебную помощь при назначении досрочной пенсии по старости);

- предоставления льгот по жилищно-коммунальным услугам в сельской местности;

- распределения учебной нагрузки;

- наложения дисциплинарных взысканий;

- аттестации педагогических работников;

- изменения обязательных условий труда работников;

- тарификации;

- предоставления дополнительных льгот и гарантий.

Особое внимание уделялось разъяснению действующего законодательства, оказанию практической помощи в работе первичных организаций Профсоюза и руководителей образовательных организаций.

Уважаемые делегаты!

Создание благоприятных условий труда работников и обучающихся – одно из приоритетных направлений деятельности районного Совета и первичных организаций Профсоюза в отчетный период. Работа по охране труда в отчетный период проводилась в соответствии с требованиями ст.370 ТК РФ и ст.20 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и других нормативных актов.

В районе имеется общественный технический инспектор труда (Казаченко В.В., учитель ОБЖ Лекаревской СОШ), который периодически проходит подготовку на курсах при обкоме профсоюза.

Основными направлениями в области охраны труда в деятельности райсовета и уполномоченных по охране труда первичных организаций были:

- проведение общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательных учреждениях района;

- осуществление контроля за реализацией мероприятий, включенных в коллективные договоры по охране труда;

- подготовка вопросов, связанных с охраной труда на пленум районного Совета, совещание руководителей ОУ;

- обучение по охране труда профсоюзного актива.

И как положительный показатель проводимой работы – отсутствие несчастных случаев с работниками, связанных с производственной деятельностью, за отчетный период.

Разработаны мероприятия по улучшению охраны труда, которые согласованы с профсоюзными организациями. Созданы комиссии по охране труда.

На всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, кроме трех учреждений, где эта работа еще не завершена.

Все руководители и лица, ответственные за охрану труда, обучены и аттестованы, на что в 2018 году израсходовано 1 980,9 тыс. рублей из средств местного бюджета.

Деятельность работников образовательных организаций по охране труда осуществляется в соответствии с должностными инструкциями по охране труда.

Как положительный момент можно отметить отсутствие за отчетный период несчастных случаев с работниками на производстве. За отчетный период были обследованы 23 организации, по результатам которых руководителям даны предписания по устранению недостатков. Основными рассматриваемыми вопросами были такие, как проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированной одеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, предоставление компенсирующих выплат и дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда и другие.

Уважаемые делегаты!

В период между конференциями районный Совет Профсоюза уделял внимание совершенствованию информационной работы. Начиная с 2012 года районная организация стала использовать в своей работе электронную почту, а с 2014 года у нас создан отдельный почтовый ящик для связи с обкомом профсоюза, что позволило улучшить качество электронной почты. С марта 2016 года у нас работает Web-страничка районной организации Профсоюза на сайте отдела образования, что качественно улучшило информирование членов профсоюза о работе, проводимой в интересах всех работников системы образования района. На сайте размещено планирование районного Совета на календарный год, информация по правовым вопросам и охране труда, мероприятия, проводимые профсоюзными органами всех уровней по созданию и улучшению условий труда работников. Дополнительно к этому информация размещается в социальных сетях: В Контакте, Одноклассники, Фейсбук, с целью большей информированности работников и педагогической общественности о значимости общественной организации. Во всех первичных организациях введено в практику информирование членов профсоюза через профсоюзные уголки. Три раза в год, в каникулярное время, проводится учеба профсоюзного актива. Хотелось бы, чтобы в текущем году, в каждой первичной профсоюзной организации организована работа профсоюзного кружка по правовым знаниям, разработана тематика, определены ответственные. Также райсовет стал выпускать информационные листки и бюллетени на различную тематику. Так в преддверии текущего учебного года

в первичные организации Профсоюза был направлен листок «О правомерности распределения учебной нагрузки». Если направляемая информация необходима для работы администрации образовательных учреждений, то она направляется на их электронную почту, спасибо за использование этой почты. Каждый председатель первички имеет свою электронную почту. Незаменимым в информационной работе являются личные встречи в коллективах, где до членов Профсоюза доводится информация о том, что делают профсоюзы различных уровней для улучшения условий труда и положения работников системы образования, принимаются замечания и предложения в адрес профсоюзных структур и органов власти.

Кроме того мною, как председателем организации, оказывается посильная методическая помощь и консультирование вновь избранных профлидеров. Данная работа будет продолжена.

Одна из приоритетных работ районного Совета – это оказание материальной помощи членам профсоюза оказавшихся в трудной жизненной ситуации, где использовали фонд первичных организаций, обкома профсоюза и консолидированный фонд для оказания материальной помощи на лечение.

За отчетные годы оказана материальная помощь в сумме свыше 800 тысяч рублей.

Хотелось бы остановиться на проблемах, которые есть в системе образования и касаются нас членов профсоюза – избыточная отчетность, которая отвлекает от работы с учащимися и воспитанниками.

Еще в декабре 2015 года Президент страны предлагал сократить нагрузку на педагогических работников, Председатель правительства в июне 2016 года просил Единую Россию разобраться с этим отчетным рабством. В марте 2017 года Министр образования определил только 3 формы: рабочая программа, электронный журнал, электронный дневник.

Но это сегодня не работает.

С целью повышения заработной платы необходимо увеличить базовый оклад работника образования. Отдел образования над этой проблемой работает в настоящее время.

Сложна и многогранна работа профсоюзного комитета, не все удалось отразить в докладе, надеюсь, что в своих выступлениях дополните и оцените работу районного Совета Профсоюза.

Хочу выразить слова благодарности профсоюзным лидерам, представляющим интересы членов профсоюза. Так как это лицо организации – равноправный партнер работодателя. Спасибо вам, за ту не простую работу, которую вы делаете, и которая так нужна людям.

Недостатки, имеющиеся в отчетном периоде, в работе районного Совета Профсоюза и у меня, как ее председателя, очевидны, и требуют к себе пристального внимания. Недостаточно, как я уже отмечал выше, проводилась работа по организации оздоровления членов профсоюза.

Не регулярно рассматривается ход выполнения заключенных между администрацией и профсоюзом коллективных договоров.

Проявляется пассивность со стороны профсоюзных комитетов при организации и проведении различного рода акций, связанных с защитой прав и интересов членов профсоюза.

Слабо используются контрольные функции профсоюза, предоставленные законодательством, для проверки исполнения работодателями законодательства о труде в сфере образования и вопросов охраны труда.

Также большой вопрос – это информирование работников о работе, проводимой профсоюзом на уровне первичной организации, района и области.

Успешность деятельности нашего Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая ее кадровое укрепление, повышение профессионализма, уровня обеспечения мотивации профсоюзного членства, совершенствования информационной работы. За отчетный период проводились заседания районного Совета Профсоюза, в том числе совместно с руководителями образовательных организаций, регулярно проводились заседания президиума районного Совета, на которых рассматривались различные вопросы жизнедеятельности нашей профсоюзной организации.

Вне зависимости от того, большой коллектив или маленький, проблемы возникающие у человека, должны волновать одинаково болезненно. У райсовета сложились тесные деловые контакты с каждым председателем первичной профсоюзной организации. Каждый профсоюзный лидер и руководитель учреждения кровно заинтересованы в наличии в своем учреждении представительного органа трудового коллектива, через который он проводит свою политику, направленную на создание хорошего психологического микроклимата, условий для плодотворного осуществления каждым работником своих трудовых обязанностей (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, обязанности работника, прием на работу и увольнение, взыскания, отпуска основные и дополнительные и многое другое).

Уважаемые делегаты!

Районный Совет Профсоюза при непосредственном участии обкома профсоюза оказывал практическую помощь для организации работы первичных организаций. Первичные организации обеспечивались методическими пособиями и материалами для организации профсоюзной работы – это материалы для начинающих профсоюзных работников, по приему на работу и увольнению, о трудовых книжках, по охране труда и многое другое, выписывается газета «Мой Профсоюз». Все это помогает избежать узкой замкнутости на своих проблемах, расширяет кругозор, позволяет сравнить свое положение с положением в других регионах, позволяет на основе консультативных статей, примеров формировать разумный порог ожиданий на данный момент. Практика заседаний Совета Профсоюза совместно с руководителями образовательных организаций позволяет руководителю и председателю первичной профсоюзной

организации понять насколько сложны задачи, которые решают руководители учреждений, и насколько полезна может быть для коллектива политика социального партнерства между руководителем и профсоюзом. На уровне района между мною и руководителем отдела образования, руководителями образовательных организаций, сложились нормальные деловые отношения, со стороны которых создаются все условия для выполнения общественных обязанностей.

В большинстве первичных организаций работа также строится на принципах социального партнерства.

Хочется выразить слова благодарности много лет проработавшим председателям первичных профсоюзных организаций: Бакировой Альфии Шавкатовне, Мусифуллиной Розе Асхатовне, Назмеева Альфия Мударисовна, Пименова Антонина Николаевна, Сафагаева Земфина Насимьяновна, Веселовской Татьяне Геннадьевне, Землянскому Александру Евгеньевичу, Нурееву Ахмату Ахмадиевичу и многим, многим другим, которые по разным причинам уже не работают в этом качестве. Причем вся профсоюзная работа осуществляется на общественных началах. Спасибо вам за проводимую работу!

Уважаемые делегаты!

В своем докладе я не останавливался подробно на вопросах повседневной работы районной организации. А она, поверьте, многогранна и значима, это и:

- защита прав и социальных гарантий членов профсоюза при процедуре ликвидации образовательного учреждения (выходное пособие, постановка на учет в Центре занятости, технология увольнения и т.д.);
- подготовка наградного материала для поощрения педагогических работников и профсоюзного актива;
- оказание материальной помощи членам профсоюза;
- организация и проведение «Дня пожилых людей» и «Дня учителя»;
- проведение спартакиады работников образования, туристических слетов, соревнований семейных команд «Папа, мама, я – спортивная семья!» и другие мероприятия.

Учитывая все вышеизложенное, новому составу районного Совета Профсоюза в соответствии с уставными требованиями необходимо принять более энергичные меры по дальнейшему организационному укреплению первичных профсоюзных организаций, повышению исполнительской дисциплины, консолидации усилий для защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Думаю, что в своих выступлениях вы дополните общую картину многофункциональной деятельности районного Совета Профсоюза, дадите оценку ее работы, обозначите проблемы, стоящие перед Профсоюзом.

Благодарю за внимание!