

# **XXX отчетно-выборная конференция Асекеевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### **Об отчете Совета Асекеевской районной организации Профсоюза работников народного образования и ревизионной комиссии районной организации Профсоюза за период с октября 2014 года по октябрь 2019 года**

**24.10.2019**

**№ 1**

Заслушав и обсудив отчетный доклад Асекеевского районного Совета Профсоюза работников образования, XXX-я отчетно-выборная конференция отмечает, что в 2014-2019 годах деятельность районной организации Общероссийского Профсоюза образования осуществлялась в условиях обновления системы образования, формирования и введения национальной системы учительского роста, профстандартов, выполнения Федеральных Проектов государственной Программы РФ «Развитие образования» 2017 года, Майских Указов Президента РФ 2012 и 2018 годов и Национальных Проектов.

Работа районной и первичных профсоюзных организаций отрасли в отчетный период была направлена на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 гг., определивших основные задачи и направления деятельности Профсоюза.

Районный Совет Профсоюза, профкомы организаций сферы образования на принципах социального партнерства осуществляют представительство в составе различных комиссий и рабочих групп законодательной и исполнительной власти всех уровней, органов, осуществляющих управление в сфере образования, образовательных организаций, участвуют в их управлении через учет мнения профсоюзных комитетов при принятии нормативных актов, вносят предложения, направленные на соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работников образования, повышение качества их жизни.

Районный Совет осуществлял свою деятельность по обеспечению трудовых прав, социальных гарантий и мер социальной поддержки педагогических работников.

Проводилось обучение председателей профорганизаций на семинарах по вопросам охраны труда, заключению коллективных договоров между работниками и администрацией образовательных организаций, организации и проведении отчетно-выборных собраний в первичных профсоюзных

организациях, участии профкома в работе с администрацией по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, соблюдения администрацией режима рабочего времени в образовательных учреждениях и др.

Также проведен обучающий семинар профсоюзных лидеров и руководителей учреждений образования по трудовому законодательству и охране труда с приглашением специалистов областного комитета профсоюза работников образования.

В течение отчетного периода велась работа по заключению коллективных договоров в образовательных организациях, где прописываются все права и обязанности членов коллектива и администрации, льготы педагогам, по оказанию материальной помощи членам профсоюза, в стимулировании педагогов том числе при участии в конкурсах профессионального мастерства.

Регулярно осуществлялся контроль за работой профсоюзных комитетов и руководителей по соблюдению трудового законодательства в сфере образования района. Результаты проверок доводились до сведения социальных партнеров, руководителей и образовательных учреждений, использовались при подготовке предложений в проекты нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере.

Однако, несмотря на проводимую работу районным Советом Профсоюза и первичными профсоюзными организациями, остаются нерешенными ряд проблем.

Недостатки, имеющиеся в отчетном периоде, в работе районного Совета Профсоюза и у меня, как ее председателя очевидны и требуют к себе пристального внимания. Недостаточно проводилась работа по организации оздоровления членов профсоюза.

Не регулярно рассматривается ход выполнения заключенных между администрацией и профсоюзом коллективных договоров.

Проявляется пассивность со стороны профсоюзных комитетов при организации и проведении различного рода акций, связанных с защитой прав и интересов членов профсоюза

Слабо используются контрольные функции профсоюза, предоставленные законодательством, для проверки исполнения работодателями законодательства о труде в сфере образования и вопросов охраны труда.

Также большим вопросом остается – информирование работников о работе, проводимой профсоюзом на уровне первичной организации, района и области.

Необходимо продолжить совершенствование отраслевой системы оплаты труда, добиваться повышения фондов оплаты труда, его тарифной части, обеспечения справедливости, прозрачности и гласности процедуры распределения выплат стимулирующего характера, повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе в области охраны труда.

Недостаточно активно работают уполномоченные профсоюзных комитетов, комиссии по охране труда образовательных организаций.

Предстоит продолжить работу по защите прав педагогических работников на досрочную пенсию в связи с повышением пенсионного возраста.

Не все первичные профсоюзные организации активно участвуют в проводимых районным Советом Профсоюза смотрах-конкурсах. Не у всех созданы профсоюзные странички на сайте образовательной организации, а если созданы, то своевременно не актуализируются. С учетом перехода в скором времени на электронную форму учета членов Профсоюза, районный Совет Профсоюза обращает внимание первичных профсоюзных организаций на необходимость дальнейшего совершенствования форм и методов организационной работы, активизации деятельности по всем направлениям.

### **XXX Отчетно-выборная конференция Асекеевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу Асекеевского районного Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ за отчетный период **удовлетворительной.**

2. Утвердить отчет Ревизионной комиссии Асекеевской районной организации Профсоюза за отчетный период.

3. Районному Совету Профсоюза и первичным профсоюзным организациям в 2019-2024 годах сосредоточить внимание на следующих направлениях деятельности:

3.1. Дальнейшее развитие социального партнерства в сфере образования и повышение его эффективности:

– продолжить работу по взаимодействию с органами исполнительной и законодательной власти, направленную на усиление соцзащиты работников отрасли;

– добиваться конкретизации, расширения и финансового обеспечения обязательств коллективных договоров, регулярно анализировать ход их выполнения;

– вести учет экономической эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

3.2. Совершенствование системы оплаты труда и содействие росту заработной платы работников:

- поддержка действия региональной организации и Центрального Совета Профсоюза по участию в дальнейшем совершенствовании системы оплаты труда работников, предусматривая при этом установление доли условно постоянной части заработной платы в виде окладов (должностных окладов) на уровне не менее 70% фонда оплаты труда организаций;

- по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников организаций путем проведения индексации, которая должна проходить не реже одного раза в год и носить опережающий характер;

- по принятию нормативного правового акта Правительства Российской Федерации, устанавливающего базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3.3. Повышать роль профсоюзных комитетов при реализации представительской функции, учете мотивированного мнения профсоюзных комитетов при распределении учебной нагрузки, стимулирующих выплат, информирования в целях справедливого обеспечения роста реальной заработной платы педагогических и иных категорий работников образовательных организаций в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.4. Не допускать чрезмерной интенсификации труда работающих, снижения уровня социальных гарантий работников образования, регулярно проводить мониторинги по определению размеров учебной нагрузки и оплаты труда работников отрасли.

3.5. В вопросах правозащитной деятельности и охраны труда продолжить работу по:

- повышению качества профсоюзного контроля за выполнением трудового законодательства, состояния и условий труда, Территориального отраслевого Соглашения, коллективных договоров, соглашений по охране труда, за обязательным выполнением работодателями представлений и требований правовой и технической инспекций труда;

- проведению правовой экспертизы законодательных и нормативно-правовых актов, Соглашения, коллективных договоров, подготовке предложений в проекты нормативных правовых актов;

- укреплению кадрового состава внештатных инспекторов, повышению правовой грамотности, правовому просвещению профсоюзного актива и членов Профсоюза, руководителей образовательных организаций, оказанию юридической помощи членам Профсоюза, активизации деятельности уполномоченных по охране труда, изданию информационно-методических материалов в помощь профсоюзному активу;

- организации учёта экономической эффективности правозащитной деятельности.

3.4. Совершенствование кадровой политики, повышения социального и профессионального статуса педагогических работников:

- оказывать содействие внедрению национальной системы профессионального роста педагогических работников, созданию комплексных условий для повышения их профессионального уровня;

- продолжить работу по привлечению и закреплению в сфере образования молодых специалистов, развитию системы наставничества в образовании;

- развивать конкурсное движение в отрасли, проведение акций, других мероприятий, способствующих повышению имиджа педагогической профессии.

3.5. Организационное укрепление профсоюзных организаций:

- активизировать работу по мотивации профсоюзного членства, вовлечения в Профсоюз новых членов;

- провести обновление и обучение профсоюзного актива, кадрового резерва, сформированного в ходе отчетов и выборов, вовлекать молодёжь в работу коллегиальных органов управления всех уровней структуры районной организации;

- повышать компетентность и профессионализм выборного профсоюзного актива, совершенствовать формы и методы обучения в рамках постоянно действующих семинаров, поощрения профсоюзного актива, обобщать опыт работы лучших организаций, направлять на обучение профсоюзные кадры и актив на семинары в обком профсоюза.

3.6. Формирование положительного имиджа Профсоюза, популяризация деятельности Профсоюза на всех уровнях его структуры:

- повышать качество проведения профсоюзных мероприятий, направленных на обучение профактива и информирование членов Профсоюза, социальных партнеров и общественности о деятельности организаций Профсоюза всех уровней;

– расширять и совершенствовать Интернет-представительство Асекеевской районной организации Профсоюза, активнее привлекать молодежный профактив к реализации информационной политики Профсоюза, особенно, в части работы в социальных сетях, создания видео-контента организаций и др.;

– развивать взаимодействие со СМИ.

### 3.7. Развитие инновационной деятельности организации:

– продолжать организацию оздоровления и отдыха по льготной цене через систему ПРОФКУРОРТ, а также развивать различные формы спортивной, физкультурно-массовой и профилактической работы по пропаганде здорового образа жизни с членами Профсоюза и членами их семей.

4. Активнее использовать профсоюзные права, полномочия, предоставленные Трудовым кодексом РФ и Уставом Профсоюза, в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области № 66-п от 26.01.2012 «О взаимодействии органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций Оренбургской области», способствовать повышению уровня социальной активности членов Профсоюза в деле защиты своих трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов.

Голосовали: «за» - 37; «против» - 0; «воздержался» - 0.

Председательствующий



Р.М. Гильманова