



Оренбургская областная общественная организация Профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации

Рекомендации
XI областного слёта председателей
первичных организаций Профсоюза

28 мая 2019 года

Рекомендации

XI областного слёта

председателей первичных организаций Профсоюза.

XI областной слет отмечает, что именно в первичных профсоюзных организациях, которые являются основой развития профсоюзного движения, проводится системная работа по активному участию в процессах модернизации региональной системы образования, реализации защитных функций Профсоюза.

Новые задачи поставлены перед профсоюзными организациями по обеспечению реальной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза на X съезде Федерации независимых профсоюзов России.

I. В связи с этим слет считает крайне важным:

- признать организационно-финансовое укрепление региональной, территориальных и первичных организаций Профсоюза в условиях продолжающихся реформ образования важнейшей задачей на предстоящий период до 2020 года;
- участие в дальнейшем совершенствовании финансово-экономических механизмов областной системы образования и системы оплаты труда работников, предусматривая при этом установление доли условно постоянной части заработной платы в виде окладов (должностных окладов) на уровне не менее 70% фонда оплаты труда организаций;
- обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников организаций путем проведения индексации, которая должна проходить не реже одного раза в год и носить опережающий характер;
- принятие нормативного правового акта Правительства Российской Федерации, устанавливающего базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
- отметить, что изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменений условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора;
- участие в разработке организационных мер, предупреждающих сокращение численности работников организации;
- добиваться практической реализации Рекомендаций по сокращению и устранению избыточной отчетности у учителей.

II. Слет считает необходимым повышение эффективности социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом по реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования. С этой целью добиваться:

- усиления позиции профсоюзных организаций в государственно-общественном управлении, расширения спектра профсоюзной деятельности, в том числе, через активное участие в проведении таких профессиональных конкурсов, как «Учитель года», «Лидер в образовании», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный», «Мой первый учитель»;
- определения конкретных обязательств сторон по созданию, реализации и дальнейшему развитию системы мер социальной поддержки педагогических и других работников, обратив особое внимание на договоренности, касающиеся повышения квалификации работников, поддержки молодых специалистов, а также вопросов обеспечения жильем;
- развитие действующих и создание новых форм социальной поддержки педагогических работников и обучающихся, содействие продвижению и реализации социально-значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций;
- формирования культуры отношений между социальными партнерами.

III. Слет считает важным создание и развитие единого информационного поля. В связи с этим необходимо:

- повышать уровень информационной работы среди членов Профсоюза через использование наряду с традиционными (стенные газеты, профсоюзные уголки, информационные стенды в образовательных учреждениях) новых современных информационных ресурсов, доступных образовательным учреждениям (электронной почты, сети Интернет, групп Вконтакте, мессенджерах Viber и WhatsApp, сайта Профсоюза и областной организации, правовых консультационных систем «Консультант плюс», «Гарант», газеты «Мой Профсоюз», «Простор»);
- улучшать материальную базу, повышать качество и расширять формы профсоюзной информации на основе обеспечения большей открытости деятельности выборных профсоюзных органов;
- продолжить практику работы по утверждению ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа с размещением его в открытом доступе на сайтах, страницах в интернете, профсоюзных уголках и на этой основе повышать корпоративную культуру в Профсоюзе;
- создать «профсоюзную» страницу на сайте образовательного учреждения каждой первичной организации Профсоюза, с этой целью осуществить подбор общественных корреспондентов для регулярного взаимодействия с районными, городскими и областными СМИ.

IV. Слет призывает первичные профсоюзные организации:

- проанализировать итоги отчетно-выборной кампании и на этой основе усилить индивидуальную работу с членами Профсоюза, а также с работниками и

обучающимися, не являющимися членами Профсоюза с целью вовлечения их в Профсоюз;

– использовать целевые показатели расходования профсоюзного бюджета по приоритетным направлениям деятельности:

на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива – 6-10%;

на информационно-пропагандистскую работу – 4-6%;

на работу с молодёжью – 2-4%;

на иные формы деятельности (оздоровление и отдых) – 3-5%.

– разнообразить формы профсоюзной работы, регулярно проводить «круглые столы», деловые игры, мониторинги, разработку социальных паспортов с целью выявления наиболее острых проблем;

– продолжить работу по изучению общественного мнения членов Профсоюза, расширению гласности и открытости в работе профсоюзных организаций.

V. Придавая исключительное значение организационному и кадровому укреплению областной организации Профсоюза, слет призывает выборные профсоюзные органы всех уровней её структуры:

– создавать условия для притока в профсоюзные органы молодёжи, добиваясь осознанной мотивации профсоюзного членства;

– повышать уровень ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей организаций Профсоюза за выполнение принимаемых решений;

– повысить роль правозащитной деятельности профкомов образовательных учреждений, разъяснять членам Профсоюза возможность предоставления бесплатной юридической помощи.

Слет рекомендует профсоюзным организациям активнее использовать профсоюзные права, полномочия, предоставленные Трудовым кодексом РФ и Уставом Профсоюза, в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области № 66-п от 26.01.2012 «О взаимодействии органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций Оренбургской области», решением коллегии министерства образования Оренбургской области № 1/2 от 19.01.2018 года «Основные направления развития социального партнерства в системе среднего профессионального образования области», способствовать повышению уровня социальной активности членов Профсоюза в деле защиты своих трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов.