

ИНФОРМАЦИЯ

о проведенной работе по противодействию (профилактике) коррупции и мерах, принимаемых по повышению эффективности в отделе образования администрации Асекеевского района и подведомственных учреждениях в 2020 году

Работа по противодействию (профилактике) коррупции и мерах, принимаемых по повышению эффективности в отделе образования администрации Асекеевского района и подведомственных учреждениях в 2020 году строилась в соответствии с планом мероприятий, утвержденным приказом отдела образования от 05.03.2019 № 114 "Об утверждении состава Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей и педагогических работников образовательных организаций и урегулированию конфликта интересов и Плана мероприятий по противодействию коррупции в отделе образования администрации Асекеевского района Оренбургской области на 2019-2021 годы" по следующим направлениям:

- меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции;
- формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции, в том числе к «бытовой» коррупции;
- взаимодействие отдела образования администрации района со средствами массовой информации;
- участие институтов гражданского общества в противодействии коррупции;
- внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в отделе образования администрации района;
- иные антикоррупционные мероприятия.

На постоянной основе руководством и юрисконсультом отдела образования проводится мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. Вопрос исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию "бытовой" коррупции рассматривается на производственных совещаниях при руководителе; аппаратных и Совете отдела образования; общих собраниях трудового коллектива; совещаниях руководителей образовательных организаций.

Актуализирован в соответствии с изменениями российского законодательства Правила о предоставлении лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения, а также о предоставлении руководителем муниципального учреждения сведений о доходах (приказ от 23.11.202 № 254).

Обеспечивалось проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов отдела образования администрации Асекеевского района, образовательных организаций. Представлялись своевременно сведения о нормативных правовых актах и их проектах, по которым проведена антикоррупционная экспертиза, для размещения на официальном сайте отдела образования администрации района.

Обеспечивалось взаимодействие с прокуратурой района по проведению антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов отдела образования администрации района.

До 10 числа квартала, следующего за отчетным (март, июнь, сентябрь, декабрь) образовательными организациями предоставлялись в отдел образования отчеты об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в сфере образования.

Формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции, в том числе к «бытовой» коррупции, обеспечивалось организацией и проведением сотрудниками отделения МВД России по Асекеевскому району, прокуратуры Асекеевского района тематических встреч с обучающимися в образовательных организациях района, в том числе по вопросам «бытовой» коррупции.

Обеспечение антикоррупционных мероприятий в период организации и проведения государственной аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования, проводилось посредством включения в программы совещаний с директорами образовательных организаций темы о государственной политике Российской Федерации по противодействию коррупции. Было организовано функционирование телефона доверия, сайта в сети «Интернет», используя которые граждане смогут сообщить об известных им фактах коррупционных правонарушений. Осуществлялся анализ жалоб и обращений граждан с точки зрения наличия в них сведений о фактах коррупции.

На постоянной основе организован еженедельный прием граждан, в том числе и по вопросам противодействия коррупции (понедельник, среда). Внедрен электронный документооборот в отделе образования и во всех образовательных организациях района.

Разработаны административные регламенты предоставления муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций в отделе образования администрации района в соответствии с Перечнем административных регламентов, утверждаемым администрацией района на каждый очередной календарный год. Проводился мониторинг внедрения административных регламентов предоставления муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций. Итоги мониторинга внедрения административных регламентов предоставления муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций размещаются на официальном сайте отдела образования администрации района в сети Интернет в разделе Муниципальные услуги.

Обеспечивалась гласность и прозрачность размещения контрактным управляющим заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, в том числе путем проведения открытых аукционов в электронной форме.

На официальных сайтах в сети Интернет размещалась информация о деятельности отдела образования администрации района, образовательных организаций, в том числе сведений:

- о деятельности координационных и совещательных органов;
- об основных мероприятиях, проводимых в образовательных организациях на территории района;
- о заседаниях совещательных органов;
- о взаимодействии отдела образования, образовательных организаций с общественными объединениями, политическими партиями, профессиональными союзами и другими организациями.

В целях реализации мероприятий по взаимодействию отдела образования администрации района, образовательных организаций со средствами массовой информации, информировалось население района о деятельности отдела образования и образовательных организаций, в том числе по вопросам противодействия коррупции. Организовывались и проводились тематические собрания по ознакомлению с публичным докладом о работе отдела образования, образовательных организаций за истекший год, по вопросам формирования бюджета на очередной финансовый год и плановый период, выполнения муниципального задания, утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательных организаций, смет расходов муниципальных казенных учреждений. Размещались на официальном сайте отдела образования в сети Интернет в разделе "Муниципальные услуги" для общественного обсуждения проектов административных регламентов предоставления муниципальных услуг и исполнения муниципальных функций с возможностью внесения замечаний и предложений представителей гражданского общества в проекты.

В рамках реализации кадровой политики в отделе образования администрации района и в целях внедрения антикоррупционных механизмов, исполнения нормативно-правового акта, обязывающего лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, проводилась работа по представлению сведений о получении мунци-

ципальными служащими и руководителями образовательных организаций подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.

На постоянной основе проводилось правовое просвещение, обучение и консультирование муниципальных служащих, руководителей образовательных организаций по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, соблюдения ими запретов, ограничений, требований к служебному поведению.

В соответствии с регламентом в отчетном периоде проводилось организационное обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных организаций и урегулированию конфликта интересов, в том числе:

- ротация состава Комиссии;
- организация повышения квалификации муниципальных служащих, входящих в состав Комиссии;
- обеспечение членов Комиссии соответствующими нормативно-правовыми актами, методическими материалами;
- размещение в сети «Интернет» на официальном сайте отдела образования администрации района информации о деятельности Комиссии.

Обеспечивалась подготовка обзора практики работы Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей и педагогических работников образовательных организаций. Разрабатывались методические материалы, рекомендации, велась подборка нормативно-правовых актов по профилактике коррупционных и иных правонарушений. На официальных сайтах отдела образования, образовательных организаций размещалась информация:

- о вакансиях, объявлении конкурса на замещение вакантной должности (формировании кадрового резерва) итогах конкурса в отделе образования администрации района;
- о вопросах, рассмотренных на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей и педагогических работников образовательных организаций и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях (без указания персональных данных);
- сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих отдела образования администрации района, руководителей муниципальных организаций, членов их семей и несовершеннолетних детей. По мере необходимости проводятся проверки достоверности сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение вакантной должности муниципальной службы отдела образования. Проведена проверка представленных до 30 апреля руководителями муниципальных образовательных организаций в кадровую службу сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. На заседаниях комиссии рассматривался вопрос распределения выплат стимулирующего характера руководителям ОО.

Проводился анализ и корректировка должностных обязанностей сотрудников отдела образования, организаций, подведомственных отделу образования, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений. Специалистом по кадрам организовывалась проверка достоверности предоставляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в отдел образования и организации, подведомственные отделу образования. Обеспечивался контроль за соблюдением муниципальными служащими отдела образования, руководителями муниципальных образовательных организаций ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных федеральным законодательством, законодательством Оренбургской области. При поступлении информации, являющейся основанием для проведения проверок организовывались

проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, руководителей муниципальных организаций и членов их семей, обязанных предоставлять такие сведения; на предмет соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных Федеральным законодательством.

Ежеквартально анализировались обращения физических и юридических лиц, поступающих в отдел образования, о наличии в них информации о возможных фактах коррупционных нарушений (конфликта интересов), со стороны муниципальных служащих, при необходимости проводились служебные проверки.

Проводились проверки правомерности передачи муниципального имущества, в том числе образовательных организаций, в аренду или в собственность коммерческим структурам; с сентября по октябрь месяцы по инвентаризации муниципального имущества и анализу эффективности его использования. Ежеквартально проверялся вопрос законности оказания платных образовательных услуг образовательными организациями района.

Руководитель отдела



Р.М. Гильманова

Брусилов А.В., 83535120053