



АДМИНИСТРАЦИЯ АСЕКЕЕВСКОГО РАЙОНА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.03.2020

с. Асекеево

№ 175-н

О Типовых штатах муниципальных образовательных организаций,
подведомственных отделу образования администрации
Асекеевского района

Во исполнение Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях упорядочения штатов муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации Асекеевского района, руководствуясь статьей 27 Устава муниципального образования «Асекеевский район» Оренбургской области, постановляю:

1. Утвердить Типовые штаты руководящих работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала дошкольных образовательных организаций (Приложение № 1), общеобразовательных организаций (Приложение № 2), организаций дополнительного образования (Приложение № 3), подведомственных отделу образования администрации Асекеевского района.

2. Руководителю отдела образования (Гильманова Р.М.) привести штаты подведомственных организаций образования в соответствие с Типовыми штатами, утвержденными настоящим постановлением и ввести их в действие с 01.03.2020 года.

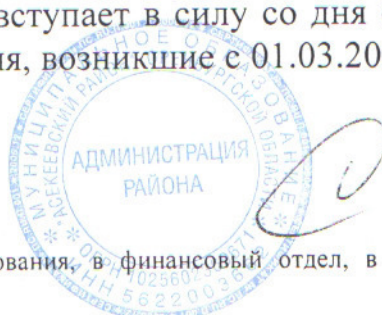
3. Постановление администрации Асекеевского района от 29.10.2018 № 793-п «О типовых штатах муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации Асекеевского района» признать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам Мукменкулова М.Х.

5. Настоящее постановление подлежит обязательному размещению на официальном сайте отдела образования.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2020 года.

Глава района



С.Г. Гатауллин

Разослано: Мукменкулову М.Х., в отдел образования, в финансовый отдел, в прокуратуру района, в организационно-правовой отдел – 2.



АДМИНИСТРАЦИЯ АСЕКЕЕВСКОГО РАЙОНА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.03.2020

с. Асекеево

№ 175-п

О Типовых штатах муниципальных образовательных организаций,
подведомственных отделу образования администрации
Асекеевского района

Во исполнение Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", в целях упорядочения штатов муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации Асекеевского района, руководствуясь статьей 27 Устава муниципального образования "Асекеевский район" Оренбургской области, постановляю:

1. Утвердить Типовые штаты руководящих работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала дошкольных образовательных организаций (Приложение № 1), общеобразовательных организаций (Приложение № 2), организаций дополнительного образования (Приложение № 3), подведомственных отделу образования администрации Асекеевского района.

2. Руководителю отдела образования (Гильманова Р.М.) привести штаты подведомственных организаций образования в соответствие с Типовыми штатами, утвержденными настоящим постановлением и ввести их в действие с 01.03.2020 года.

3. Постановление администрации Асекеевского района от 29.09.2018 №793-п "О типовых штатах муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации Асекеевского района" признать утратившим силу

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам Мукменкулова М.Х.

5. Настоящее постановление подлежит обязательному размещению на официальном сайте отдела образования.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2020 года.

Глава района

С.Г. Гатауллин

ТИПОВЫЕ ШТАТЫ

руководящих работников, административно-хозяйственного,
учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала
муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных отделу
образования администрации Асекеевского района

Наименование должности	Штатные единицы в зависимости от числа групп					
	1 группа	2 группы	3 группы	4 группы	5 групп	6 групп
Заведующий	1	1	1	1	1	1
Старший воспитатель	-	-	-	-	0,5	1
Воспитатель на каждую группу	1,55	1,55	1,55	1,55	1,55	1,55
Музыкальный руководитель	-	0,5	0,75	0,75	1	1,5
Инструктор по физической культуре	-	-	-	-	-	0,5
Учитель-логопед	-	-	0,25	0,25	0,5	1
Педагог-психолог	-	-	-	-	0,25	0,5
Младший воспитатель ясельной группы	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3
Младший воспитатель группы (на каждую группу)	1,15	1,15	1,15	1,15	1,15	1,15
Заведующий хозяйством	-	0,5	0,5	1	1	1
Повар	1	1,5	1,5	2	2	2
Кухонный рабочий	-	0,5	0,5	0,5	0,5	1
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	0,5	0,5	0,5	0,5
Машинист по стирке белья	0,5	0,75	1	1	1	1
Сторож	1	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
Кастелянша-швея	-	-	0,5	0,5	0,5	0,5

Примечание:

1. В дошкольных образовательных организациях, имеющих самостоятельное центральное (водяное, газовое, паровое) отопление, на отопительный сезон устанавливаются должности операторов газовых котельных из расчета одна единица в смену.

2. В дошкольных образовательных организациях с крытыми плавательными бассейнами вводится должность инструктора по физической культуре; 0,5 ставки рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; 0,5 ставки уборщика производственных и служебных помещений.

3. В планах финансово-хозяйственной деятельности дошкольных образовательных организаций предусмотреть ассигнования на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск заведующих организациями, воспитателей, младших воспитателей, кухонных рабочих и машинистов по стирке белья.

Не предусматривать ассигнования на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск руководителей (где имеются старшие воспитатели), заведующего хозяйством, учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре.

4. Бухгалтерский учет ведется в централизованном порядке через специализированную организацию отдела образования согласно заключенному соглашению.

ТИПОВЫЕ ШТАТЫ
руководящих работников, административно-хозяйственного,
учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала
муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных отделу
образования администрации Асекеевского района

Наименование должности	Количество штатных единиц в общеобразовательных организациях в зависимости от числа классов-комплектов						
	до 6	7-10	11-13	14-16	17-22	23-29	30 и более
Директор (заведующий)	1	1	1	1	1	1	1
Заместитель директора	-	1	2	2	3	3,5	4
Педагог-психолог	-	0,25	0,5	1	1	1	1
Учитель-логопед	0,25	0,5	0,5	1	2	2	2
Тьютор	-	-	-	0,25	0,5	1	1
Социальный педагог	-	-	1	1	1	1	1
Классный воспитатель	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1
Заведующий хозяйством	-	-	1	1	1	1	1
Старший вожатый	-	0,5	1	1	1	1	2
Заведующий библиотекой	-	-	-	1	1	1	1
Библиотекарь	-	0,5	0,5	1	1	1	1
Делопроизводитель	-	-	-	1	1	1	1
Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий	0,5	0,5	1	1	1,5	2	2
Сторож	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5

Типовые штаты
для общеобразовательных организаций,
реализующих программы дошкольного образования
(в том числе группы кратковременного пребывания детей)

Наименование должности	Время пребывания обучающихся		
	до 5 часов	до 10 часов	10-12 часов
Воспитатель	-	1,5	2
Младший воспитатель	1,5	1	1
Повар	0,5	1	1
Машинист по стирке белья	-	0,25	0,5
Кастелянша	-	0,25	0,5

Типовые штаты
для общеобразовательных организаций,
имеющих Центры цифрового и гуманитарного профиля "Точка роста"

Категория персонала	Наименование должности (специализация деятельности)	Количество штатных единиц
Административно-управленческий персонал	Руководитель	1
Педагогический персонал	Педагог-организатор	1
	Педагог дополнительного образования (в том числе по шахматам)	1
	Учитель (по предмету "Основы безопасности жизнедеятельности")	1
	Учитель (по предмету "Технология")	1
	Учитель (по предмету "Технология")	1

Примечание:

1. Должность заместителя директора по начальному образованию вводится в общеобразовательной организации, реализующей общеобразовательные программы среднего общего образования, с количеством обучающихся, осваивающих общеобразовательную программу начального общего образования, в количестве 200 человек и более.

Должность заместителя директора по методической работе вводится в общеобразовательной организации, реализующей общеобразовательные программы среднего общего образования, являющейся районной методической площадкой, пунктом проведения экзамена, в период проведения государственной итоговой аттестации, с количеством обучающихся в количестве 150 человек и более.

Должность заместителя директора по информационным технологиям вводится в общеобразовательной организации, реализующей общеобразовательные программы среднего общего образования, с количеством классов-комплектов не менее 11 и наличием в организации 30 и более единиц компьютерной техники – 1,0 единицы.

Должность заместителя директора по безопасности вводится в общеобразовательной организации, реализующей общеобразовательные программы среднего общего образования, отнесенные к третьей категории антитеррористической безопасности объекта (территории).

Должность заместителя директора по хозяйственной работе вместо заведующего хозяйством вводится в средней общеобразовательной школе с количеством обучающихся 400 и более человек.

2. Должность методиста (в том числе старшего) вводится в общеобразовательной организации, реализующей общеобразовательные программы среднего общего образования, являющейся районной методической площадкой, пунктом проведения экзамена, проверки работ в период проведения государственной итоговой аттестации, с количеством обучающихся от 150 человек и выше.

3. Должность преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности устанавливается (ОБЖ) в общеобразовательной организации, реализующей общеобразовательные программы среднего общего образования, независимо от числа классов-комплектов.

4. Должность системного администратора вводится в общеобразовательной организации, реализующей общеобразовательные программы среднего общего образования, с наличием в организации 30 и более единиц компьютерной техники и количеством обучающихся свыше 150 человек.

5. Должность лаборанта устанавливается при наличии оборудованного, паспортизированного кабинета физики и химии из расчета:

- в общеобразовательной организации, реализующей общеобразовательные программы основного общего образования, с количеством классов-комплектов 9-18 – 0,5 единицы должности, 19 и более – 1 единица должности;

- в общеобразовательной организации, реализующей общеобразовательные программы среднего общего образования, с количеством классов-комплектов 9-18 – 1 единица должности, 19 - 28 – 1,5 единицы, более 30 – 2,0 единицы должности.

6. В общеобразовательной организации, реализующей общеобразовательные программы основного или среднего общего образования, осуществляющих специальные (школьные) перевозки групп обучающихся к месту учебы и обратно, устанавливается должность классного воспитателя из расчета – 0,5 единицы должности дополнительно.

7. Должность водителя в общеобразовательной организации, реализующей общеобразовательные программы основного или среднего общего образования, устанавливается при наличии автобуса и организации специальных (школьных) перевозок групп детей.

8. В общеобразовательной организации, реализующей общеобразовательные программы начального общего образования, где численность классов-комплектов составляет менее 6 единиц, дополнительно вводится 0,5 единицы должности классного воспитателя в связи большой наполняемостью обучающихся в классе.

9. Должность гардеробщика устанавливается при наличии в образовательной организации оборудованного гардероба.

10. Должность уборщика служебных и производственных помещений устанавливается из расчета 0,5 единицы должности на каждые 250 квадратных метров убираемой площади, но не менее 0,5 единицы должности на организацию.

В общеобразовательных организациях, в которых проводятся занятия учащихся во вторую смену, или при наличии в школе групп продленного дня, дополнительно устанавливаются должности уборщика из расчета – 0,25 единицы должности на каждые 250 квадратных метров.

Директора школ определяют объем и характер работы лиц из числа обслуживающего персонала с учетом загрузки в течение рабочего дня.

11. Должность дворника устанавливается в соответствии с нормами убираемой площади, утверждаемыми органами исполнительной власти муниципального образования.

В общеобразовательных организациях, которые имеют фруктовый сад или земельный участок с декоративными насаждениями площадью 1,5 га, вместо должности дворника может быть установлена должность садовника.

12. В плане финансово-хозяйственной деятельности предусматриваются ассигнования на оплату труда руководителей кружков (при наличии лицензии на дополнительное образование) в следующих размерах:

- с числом классов-комплектов от 5 до 10 – 1 (одна) ставка учителя;
- с числом классов-комплектов от 11 до 20 – 2 (две) ставки учителя.

13. При наличии в общеобразовательной организации группы продленного дня (ГПД) с наполняемостью 25 человек вводится должность воспитателя из расчета одна единица на группу; с наполняемостью менее 10 человек – 0,5 ставки воспитателя.

14. При наличии в общеобразовательной организации дошкольной группы, в отдельно расположенном здании, вводятся дополнительно ставки:

- старшего воспитателя – 0,5 единицы;
- оператора газовой котельной – 2 единицы;
- рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания – 0,5 единицы.

15. В целях организации горячего питания школьников в штаты общеобразовательных организаций вводится должность повара из расчета при наличии контингента обучающихся в количестве:

- до 40 человек – 0,5 единицы;
- от 41 до 100 – 1 единица;
- от 101 до 150 – 1,5 единицы;
- от 151 до 250 – 2 единицы;
- от 251 до 300 – 3 единицы;
- от 301 до 600 – 5 единиц.

Должность кухонного рабочего вводится из расчета наличия контингента обучающихся в количестве:

- от 30 до 90 человек – 0,5 единицы;
- от 90 до 150 человек – 1 единица;
- свыше 150 человек – 1,5 единицы.

16. В школах, в которых должности операторов газовых котельных не переданы в систему жилищно-коммунального хозяйства, устанавливается – 1 должность оператора газовой котельной в смену на период отопительного сезона.

17. Должность сторожа устанавливается в организациях, где нет возможности передать охрану на пульт вневедомственной охраны, отсутствует видеонаблюдение и в пределах лимита на сторожевую охрану.

18. В планах финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательных организаций, имеющих дошкольную группу, в отдельно расположенном здании, предусматривать ассигнования на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск заведующих, воспитателей, младших воспитателей, кухонных рабочих и машинистов по стирке белья.

Не предусматривать ассигнования на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск руководителей (где имеются штатные заместители), заместителей руководителя, заведующего хозяйством, учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог, классный воспитатель, библиотекарь, старший вожатый.

19. Бухгалтерский учет ведется в централизованном порядке через специализированную организацию отдела образования согласно заключенному соглашению.

ТИПОВЫЕ ШТАТЫ
руководящих работников, административно-хозяйственного,
учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала
муниципальных организаций дополнительного образования,
подведомственных отделу образования администрации Асекеевского района

Детско-юношеская спортивная школа

Наименование должностей	Количество должностей (единиц)
Директор	1
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	1
Заместитель директора по спортивным сооружениям (2 корпус)	1
Методист	1
Тренер-преподаватель	9
Техник по оборудованию	1
Уборщик служебных и производственных помещений	3
Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий	1
Сторож	2

Примечание:

1. Бухгалтерский учет ведется в централизованном порядке через специализированную организацию отдела образования согласно заключенному соглашению.

2. Должность уборщика служебных и производственных помещений устанавливается из расчета 0,5 единицы должности на каждые 250 квадратных метров убираемой площади, но не менее 0,5 единицы должности на организацию.

3. Должность водителя вводится при наличии автомобиля (автобуса).

4. При самостоятельном газовом отоплении устанавливаются две должности оператора котельной на период отопительного сезона.

5. В плане финансово-хозяйственной деятельности организации дополнительного образования не предусматривать ассигнования на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск руководителей (где имеются штатные заместители), заместителей руководителя, методиста, техника по оборудованию, рабочего по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий.

Центр внешкольной деятельности

Наименование должностей	Количество должностей (единиц)
Директор	1
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	1
Заведующий хозяйством	0,5
Методист	2
Художник-оформитель	0,5
Уборщик служебных и производственных помещений	1
Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий	0,5
Сторож	1

Примечание:

1. Помимо установленного штата образовательная организация привлекает к своей работе педагогов дополнительного образования (руководителей кружков) в пределах установленного фонда оплаты труда, утверждаемого представительным органом местного самоуправления.

2. Должности методистов устанавливаются при наличии на территории района 5 и более общеобразовательных организаций. Методисты привлекаются в пределах 25 процентов фонда заработной платы, выделяемого на оплату труда организации. Приказом отдела образования (представителя учредителя) указанный фонд заработной платы используется на установление в необходимых случаях должностей методистов и оплату труда педагогов дополнительного образования за организационно-методическую и учебно-консультационную работу.

2. Должность заведующего отделом согласно перечню, предусмотренному Положением о Центре, вводится при наличии в отделе не менее 30 кружков одного профиля.

При наличии в отделе от 10 до 30 кружков обязанности по заведованию отделом возлагаются на одного из педагогов дополнительного образования (с его согласия) с установлением соответствующей доплаты.

3. Должность уборщика служебных и производственных помещений устанавливается из расчета 0,5 единицы должности на каждые 250 квадратных метров убираемой площади, но не менее 0,5 единицы должности на организацию.

4. Должность водителя вводится при наличии автомобиля (автобуса).

5. При самостоятельном газовом отоплении устанавливаются две должности оператора котельной на газу на период отопительного сезона.

6. Должность сторожа устанавливается в пределах лимита на сторожевую охрану.

7. Должность заведующего хозяйством, рабочего по комплексному обслуживанию и текущему ремонту здания устанавливаются при наличии самостоятельного здания.

8. Бухгалтерский учет ведется в централизованном порядке через специализированную организацию отдела образования согласно заключенному соглашению.

9. В плане финансово-хозяйственной деятельности организации дополнительного образования не предусматривать ассигнования на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск руководителей (где имеются штатные заместители), заместителей руководителя, методиста, рабочего по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий.