



Брусниев А.В.
Суровой З.Р.
Грассер
27.08.2020

АДМИНИСТРАЦИЯ АСЕКЕЕВСКОГО РАЙОНА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.08.2020

с. Асекеево

№ 940 -п

О внесении изменений в постановление
администрации Асекеевского района
от 25.08.2016 № 446-п

В целях обеспечения реализации Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (с изменениями и дополнениями), Указа Губернатора Оренбургской области от 28.08.2017 № 443-ук "Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Оренбургской области", в соответствии с Законом Оренбургской области от 16.11.2009 № 3224/741-IV-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области", руководствуясь ст. 27 Устава муниципального образования "Асекеевский район", постановляю:

1. Внести в постановление администрации Асекеевского района от 25.08.2016 № 446-п "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования Асекеевского района Оренбургской области" следующие изменения:

1.1. Раздел второй "Порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений и педагогических работников" изложить в новой редакции согласно приложению № 1.

1.2. Раздел восьмой "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" изложить в новой редакции согласно приложению № 2.

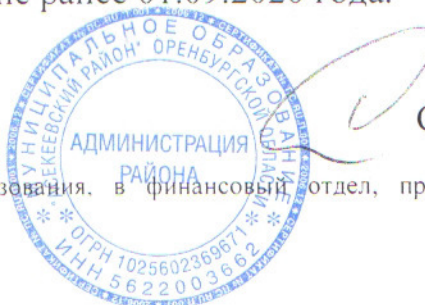
2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам Мукменкулова М.Х.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования), но не ранее 01.09.2020 года.

Глава района

С.Г. Гатауллин

Разослано: Мукменкулову М.Х., в отдел образования, в финансовый отдел, прокурору района, в организационно-правовой отдел – 2.





АДМИНИСТРАЦИЯ АСЕКЕЕВСКОГО РАЙОНА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.08.2020

с. Асекеево

№ 940-п

О внесении изменений в постановление администрации района
от 25.08.2016 № 446-п

В целях обеспечения реализации Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (с изменениями и дополнениями), Указа Губернатора Оренбургской области от 28.08.2017 № 443-ук "Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Оренбургской области", в соответствии с Законом Оренбургской области от 16.11.2009 № 3224/741-IV-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области", руководствуясь ст. 27 Устава муниципального образования "Асекеевский район, постановляю:

1. Внести в постановление администрации Асекеевского района от 25.08.2016 № 446-п "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования Асекеевского района Оренбургской области" следующие изменения:

1.1. Раздел второй "Порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений и педагогических работников" изложить в новой редакции согласно приложению № 1.

1.2. Раздел восьмой "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" изложить в новой редакции согласно приложению № 2.

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам Мукменкулова М.Х.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования), но не ранее с 01.09.2020 года.

Глава района

С.Г. Гатауллин

Разослано: Мукменкулову М.Х., в отдел образования, в финансовый отдел, прокурору района, в организационно-правовой отдел – 2.

Приложение № 1
к постановлению администрации
Асекеевского района Оренбургской области
от 24.08.2020 № 940-п

Приложение
к постановлению администрации
Асекеевского района Оренбургской области
от 25.08.2016 № 446-п

II. Порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений и педагогических работников

2.1. Фиксированные размеры окладов работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений и педагогических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г. № 11731):

Размеры окладов
по квалификационным уровням профессиональных квалификационных
групп работников образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад (руб.)
ПКГ "Должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"		
-	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь	6065
ПКГ "Должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"		
1 уровень	Младший воспитатель	6065
ПКГ "Должностей руководителей структурных подразделений"		
1 уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: филиалам, кабинетом, лабораторией, отделом, отделением сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	10000

Размеры окладов
по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп "Должностей педагогических работников" по типу (профилю) учреждения

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад (руб.)
Дошкольные образовательные учреждения (детские сады)		
1 уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	7 200,0
2 уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор	7 500,0
3 уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; учитель-дефектолог; учитель-логопед	7 800,0
4 уровень	Старший воспитатель; старший методист	9 000,0
Общеобразовательные учреждения (школы)		
1 уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7 200,0
2 уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор	7 500,0
3 уровень	Методист	7 800,0
4 уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; воспитатель, старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог; тренер-преподаватель	9 000,0-11 000,0 ¹
Учреждения дополнительного образования		
2 уровень	Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; методист; тренер-преподаватель;	5 500,0
3 уровень	Старший инструктор-методист; старший методист; старший тренер-преподаватель	5 700,0

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Оплата труда тренеров-преподавателей в МБУДО "Детско-юношеская

¹ Наполняемость общеобразовательной организации до 100 обучающихся – 9000; от 100 до 300 обучающихся – 10000 рублей; свыше 300 обучающихся – 11000 рублей. Учителя, преподающие на дому, учителя филиалов школ – 9000 рублей. Начальная школа – 11000 рублей (в связи с высокой наполняемостью классов-комплектов).

спортивная школа" производится в соответствии с методическими рекомендациями по организации деятельности спортивных школ в Российской Федерации, утвержденными письмом Федерального агентства по физической культуре и спорту от 12.12.2006 № СК-02-10/36855, исходя из фиксированных размеров окладов, установленных настоящим Положением.

Воспитателям образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования, за сложность выполнения трудовых обязанностей применять повышающие коэффициенты в зависимости от наполняемости группы:

- до 15 воспитанников – 0,7 единицы;
- от 15 до 20 воспитанников – 0,8 единицы;
- от 20 до 25 воспитанников – 0,9 единицы;
- свыше 25 воспитанников – 1,0 единицы.

Музыкальным руководителям образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования, за сложность выполнения трудовых обязанностей применять повышающие коэффициенты в зависимости от наполняемости группы:

- до 15 воспитанников – 0,4 единицы;
- от 15 до 20 воспитанников – 0,7 единицы;
- от 20 до 25 воспитанников – 0,9 единицы;
- свыше 25 воспитанников – 1,0 единицы.

Инструкторам по физической культуре образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования, за сложность выполнения трудовых обязанностей применять повышающие коэффициенты в зависимости от наполняемости группы:

- до 15 воспитанников – 0,4 единицы;
- от 15 до 20 воспитанников – 0,7 единицы;
- от 20 до 25 воспитанников – 0,9 единицы;
- свыше 25 воспитанников – 1,0 единицы.

2.2. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам учебно-вспомогательного персонала, руководителям структурных подразделений и педагогическим работникам выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- за квалификационную категорию;
- за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия;
- за ученую степень по профилю.

2.2.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала и руководителям структурных подразделений устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет	при выслуге свыше 5 лет
------------------------------------	-------------------------

5%	10%
----	-----

2.2.2. Стимулирующие выплаты за выслугу лет педагогическим работникам учреждения устанавливаются в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы:

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы		среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы	
более 20 лет	15%	более 20 лет	10%
от 10 до 20 лет	10%	от 10 до 20 лет	7%
от 0 до 10 лет	5%	от 0 до 10 лет	3%

2.2.3. Педагогическим работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию.

Размеры выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории	при наличии первой квалификационной категории
25%	15%

2.2.4. Дополнительно, по решению руководителя учреждения, могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия, за ученую степень по профилю, руководителям структурных подразделений и педагогическим работникам, которым присвоена ученая степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподавательских дисциплин), либо присвоено почетное звание "Народный учитель РФ", "Заслуженный учитель РФ", "Заслуженный работник физической культуры РФ", "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник культуры РФ" и иные почетные звания.

Размеры выплат стимулирующего характера за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия, за ученую степень по профилю:

звание			
"доктор наук"	"кандидат наук"	"заслуженный"	"народный"
40%	20%	20%	20%

2.3. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывает при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда

работников и условий эффективного трудового договора.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.5. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15%;

2.6. С учетом условий труда педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII соответственно Положения.

Приложение № 2
к постановлению администрации
Асекеевского района Оренбургской области
от 24.08.2020 № 940-п

Приложение
к постановлению администрации
Асекеевского района Оренбургской области
от 25.08.2016 № 446-п

VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам года.

8.2. Для педагогических работников учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

№	Виды работ	Значение
1.	- за руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями	до 10%
2.	- за заведование аттестованными учебными кабинетами (лабораториями)	до 10%
3.	- за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами) – в период выполнения сельскохозяйственных работ на этих участках	до 25%
4.	- за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских учителям	до 20%
5.	- за исполнение обязанностей мастера учебных комбинированных мастерских учителям	до 35%
6.	- за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах с количеством классов-комплектов: от 10 до 19 от 20 до 29 свыше 30	до 25% до 50% до 100%
7.	- молодым специалистам, прибывшим непосредственно после окончания учебного заведения независимо от стажа и образования	в размере одного оклада единовременно
8.	- молодым специалистам, стаж работы которых составляет от 0 до 3 лет (ежемесячно)	5 000 руб.

- за классное руководство в общеобразовательных организациях в соответствии со следующими критериями при достижении установленной наполняемости классов:

№	Условия выплаты денежного вознаграждения	Размер
---	--	--------

	за классное руководство	в месяц (рублей)
1.	в сельской местности – 14 учащихся и более	1 000
2.	в сельской местности – менее 14 учащихся	из расчета 71,43 на одного учащегося

8.3. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условия их осуществления принимаются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников.

8.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников этих учреждений.

Максимальными размерами выплаты стимулирующего характера не ограничены.

8.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективного труда.

8.6. При установлении выплат стимулирующего характера работникам учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении важных и срочных работ, мероприятий.

8.7. Конкретный размер стимулирующей выплаты может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере по приказу руководителя учреждения.
